



#8M

5 acciones que tu empresa puede hacer por las mujeres

En el ámbito laboral **hacemos clic por la igualdad de género.**



Conoce la realidad de la empresa

¿Cuál es la situación sobre diversidad, equidad e inclusión? Indaga para poder generar un plan que fomente la igualdad de oportunidades.



Promueve la conciliación entre el trabajo y la familia

- Las reuniones: siempre dentro del horario laboral.
- Pon el foco en el cumplimiento de objetivos y no en el horario.
- Genera condiciones para que los padres también puedan realizar tareas de cuidado.



Minimiza sesgos y estereotipos de género en la contratación

- Es importante que las personas que reclutan sean diversas y estén formadas en inclusión.
- Escribe tus ofertas laborales sin marcas de género.
- Elimina la solicitud del género y fotos cuando pidas CVs.



Genera una cultura diversa e inclusiva

- Promueve equipos de trabajo diversos, sin importar el género ni la orientación sexual.
- Elimina códigos de vestimenta estereotipados.
- Crea espacios para el aprendizaje sobre diversidad, género e inclusión.
- Revisa los documentos para evitar los sesgos de género en la transmisión de información.



Fomenta la equidad en el desarrollo profesional

- Genera planes de promoción y crecimiento para mujeres y diversidades.
- Evalúa el rendimiento de tus equipos con criterios objetivos, sin reproducir sesgos y estereotipos.